

Aprobación del Consejo de Políticas
Firma del presidente _____
Fecha _____

CONSEJO DE POLÍTICAS DE HEAD START DE BEAR RIVER

Actas de la reunión 2022-2023

Fecha: jueves, 20 de abril de 2023	Hora de inicio: 7:00 PM Hora de finalización: 19:59	Ubicación: Reuniones de teclado: 1-888-602-7505	
2022-2023 Asistencia de los miembros del Consejo de Políticas		SÍ	NO
David Stone* (Vicepresidente)	Representante Brigham	X	
Laura Bernsdorff*	Suplente de Brigham		X
Melanie Wells* (Tesorero)	Representante de Tremonton		X
	Suplente de Tremonton		
McKenzie Jess*	Representante de Hyde Park		X
Amy Gyllenskog*	Suplente de Hyde Park	X	
Carlos Calbimonte* (HSAC de Utah)	Representante de Logan	X	
Seanna Elam*	Suplente de Logan		X
Laura Vogel* (Secretary)	Representante de Hyrum	X	
Takai Kofoa	Suplente de Hyrum	X	
Zhansaya Abdikairán*	Representante de Smithfield	X	
Casandra Cole*	Suplente de Smithfield		Y
Timothy Moore*	Representante de Richmond	X	
Traci Godfrey*	Suplente de Richmond		X
Stacy Clark* (Presidente y HSAC de Idaho)	Representante de Malad	X	
Janice Fritz*	Suplente Malad		Y
	Representante en París		
Brittan Johnson	Suplente de París	X	
Kristin* Fellows	Representante de Preston		X
Samantha Ryder*	Suplente de Preston		Y
Michelle Farfán	Representante de Nest/Koop		X
	Suplente de Nest/Koop		
Cameron Miller*	Representante del EHS Centro Pond		X
Joanna Morgan*	Suplente del EHS Centro Pond		Y
Colina Cindi	Representante de la Junta	X	
Ana Herrera*	Representante de la Comunidad		Y
Justin Nuñez*	Representante de la Comunidad	X	

***Miembros capacitados del Consejo de Políticas**

Miembros necesarios para un Quórum: 8	
Número de miembros con derecho a voto que asistieron a la reunión:9	Número de miembros sin derecho a voto que asistieron a la reunión(incluido el Oficial del Consejo de Políticas que dirige la reunión): 2
¿Tenemos Quórum? Sí	
Reunión iniciada por: Stacey Clark (Presidenta del Consejo de Políticas) Reunión Facilitada Por: Symphony Correia (Especialista Fiscal) Personal adicional presente: Terrah Smith (Coordinadora Fiscal), Sarah Thurgood (Directora Ejecutiva), Kristie Curtis (Coordinadora de Servicios Familiares)	

1. Votar para aprobar los estatutos del Consejo de Políticas de Bear River Head Start – Symphony Correia		
Se requiere a través de las Normas de Desempeño que los Estatutos del Consejo de Políticas sean presentados para su revisión y aprobación cada año. No cambian con frecuencia porque cualquier cambio debe revisarse y pasar por nuestro abogado, Gary Anderson. Todavía hay que traerlos a la política Consejo para su aprobación. En la última reunión, en marzo, tres miembros del Consejo de Políticas (Carlos Calbimonte, David Stone y Amy Gyllenskog) se ofrecieron como voluntarios para formar parte del Comité de Estatutos del Consejo de Políticas. Revisaron los estatutos con anticipación. Los miembros del Comité de Estatutos dijeron que los Estatutos se veían genial y no tenían sugerencias para cambios.		
Moción para aprobar los estatutos del consejo de políticas de Bear River Head Start		
Movimiento: Carlos Calbimonte	Secundado: Amy Gyllenskog	Aprobado: Sí

2. Votar para aprobar la celebración de reuniones provisionales del Consejo de Políticas antes de la próxima reunión programada del Consejo de Políticas según sea necesario – Stacey Clark		
Los miembros del Consejo de Políticas preguntaron qué significa tener reuniones del Consejo de Políticas Provisionales según sea necesario y si son necesarias más de una vez al mes. Las reuniones interinas del Consejo de Políticas son necesarias para contratar y transferir nuevos empleados. Se llevan a cabo para que las nuevas contrataciones y transferencias no tengan que esperar hasta cada reunión del Consejo de Políticas para ser contratados con el programa. El Consejo de Política solicitó la mayor cantidad de aviso posible para cuando se lleve a cabo una reunión interina debido al trabajo y obligaciones externas. Avisaremos con la mayor antelación posible a los miembros del Consejo de Políticas cuando se necesite una reunión intermedia.		
Moción para aprobar la celebración de reuniones provisionales del Consejo de Políticas antes de la próxima reunión programada del Consejo de Políticas, según sea necesario		
Movimiento: Laura Vogel	Secundado: Zhansaya Abdikairán	Aprobado: Sí

3. Vote para aprobar las actas de la reunión del Consejo de Políticas del 16 de marzo de 2023 - Stacey Clark		
No se abordaron preguntas ni se realizaron cambios en las actas de la reunión del Consejo de Políticas del 16 de marzo de 2023.		
Moción para aprobar el Acta de la Reunión del Consejo de Políticas del 16 de marzo de 2023		
Movimiento: David Stone	Secundado: Laura Vogel	Aprobado: Sí

4. Vote para aprobar las actas de la reunión del Consejo de Política Interino del 30 de marzo de 2023 - Stacey Clark		
No se abordaron preguntas ni se realizaron cambios en las actas de la reunión del Consejo de Políticas del 30 de marzo de 2023.		
Moción para aprobar las actas de la reunión del Consejo de Política Interino del 30 de marzo de 2023		
Movimiento: Zhansaya Abdikairan	Secundado: Amy Gyllenskog	Aprobado: Sí

5. Vote para aprobar las actas de la reunión del Consejo de Política Interino del 13 de abril de 2023 - Stacey Clark		
No se abordaron preguntas ni se realizaron cambios en las actas de la reunión del Consejo de Políticas del 13 de abril de 2023.		
Moción para aprobar el Acta de la Reunión del Consejo de Política Interino del 13 de abril de 2023		
Movimiento: Timothy Moore	Secundado: David Stone	Aprobado: Sí

6. Vote para aprobar la solicitud de fondos COLA y Quality por un monto de \$622,226 y asociada a la exención de la coutas no federales. El financiamiento de COLA por un monto de \$276,114 para HS y \$179,762 para EHS proporcionará un ajuste del costo de vida del 5.6% para todo el personal de BRHS y ayudará a compensar los costos operativos más altos. El programa de salarios de BRHS también se ajustará permanentemente. Los fondos de mejora de la calidad por un monto de \$94,246 para HS y \$72,104 para EHS se utilizarán para ayudar a mantener los salarios del personal a tasas más competitivas según lo establecido con el pago de incentivo de la subvención ARP para ayudar a atraer y retener personal calificado: Terrah Smith		
Cada año hay un COLA. (Ajuste por costo de vida) El Office of Head Start envía el monto con instrucciones para solicitarlo. Este año el COLA será de 5.6%. Los fondos de COVID se utilizaron este último año para aumentar los salarios del personal docente. Esto hizo que los salarios fueran más competitivos y ayudó a retener al personal docente. Ese financiamiento finalizó el 31 de marzo de este año. Estamos solicitando fondos de calidad para poder llenar la brecha en el pago perdido debido a la finalización del incentivo COVID. Todos recibirán su ajuste por costo de vida. El desglose de dónde vendrá ese dinero para Early Head Start y Preschool Head Start se indica en la agenda. Hay tres puestos que el programa no ha podido cubrir hace algún tiempo. Esos puestos serán absorbidos nuevamente para ayudar con fondos adicionales para el personal docente y evitar reducciones salariales.		
El Consejo de Políticas preguntó qué posiciones no han sido cubiertas. Los Asistentes de Desarrollo Infantil son los puestos que no han sido cubiertos. Los empleados en este puesto se mueven entre los salones de clases y actúan como sustitutos. Un puesto se dividió específicamente entre los programas de desarrollo infantil, basado en el centro y basado en el hogar para cuando cualquiera de los programas necesitaba un sustituto. Los puestos no se han ocupado durante varios años. El programa ha podido funcionar igual sin llenar estos puestos.		
Moción para aprobar la solicitud de fondos COLA y Calidad por un monto de \$622,226 y la exención de participación no federal asociada. El financiamiento de COLA por un monto de \$276,114 para HS y \$179,762 para EHS proporcionará un ajuste del costo de vida del 5.6% para todo el personal de BRHS y ayudará a compensar los costos operativos más altos. El programa de salarios de BRHS también se ajustará permanentemente. Los fondos de mejora de la calidad por un monto de \$94,246 para HS y \$72,104 para EHS se utilizarán para ayudar a mantener los salarios del personal a tasas más competitivas según lo establecido con el pago de incentivos de la subvención ARP		

para ayudar a atraer y retener personal calificado.

Movimiento: Brittan Johnson

Secundado: David Stone

Aprobado: Sí

7. Votar para aprobar las Políticas de Empleados de Bear River Head Start – Sarah Thurgood

Las políticas de empleados de Bear River Head Start son las políticas para mostrar a los empleados lo que se espera de ellos y explicar cómo funcionan las cosas en el programa. Se cambiaron para que la Oficina Fiscal pase a utilizar un sistema de nóminas y sistema de Recursos Humanos en línea, Gusto, que comenzará a funcionar el 1 de julio de este año. Los cambios realizados en las Políticas de Empleados tuvieron que ver específicamente con lo fiscal. Se actualizaron hojas de horas-trabajadas, nómina de sueldos y funciones fiscales específicas.

Moción para aprobar las políticas de empleados de Bear River Head Start

Movimiento: David Stone

Secundado: Brittan Johnson

Aprobado: Sí

8. Votar para aprobar Los Procedimientos Operacionales de Bear River Head Start – Sara Thurgood

Según las Normas de Desempeño del Programa Head Start, todo el personal, consultores, contratistas, voluntarios, miembros del Consejo de Políticas y miembros de la Junta de Bear River Head Start deben revisar y recibir capacitación sobre estos temas específicos anualmente:

- . Política de acoso sexual
- Política de delincuentes sexuales registrados
- Política de Castigo Corporal
- Política de Drogas y Alcohol
- Acuerdo de Trabajo Libre de Drogas
- Política de Discapacidad/Deseabilidad

Los procedimientos operativos de Bear River Head Start tuvieron que cambiarse para también reflejar la reestructuración fiscal. Los Procedimientos Operativos incluyen la Política de Acoso Sexual, la Política de Delincuentes Sexuales Registrados, la Política de Castigo Corporal, la Política de Drogas y Alcohol, el Acuerdo de Lugar de Trabajo Libre de Drogas y la Política de Discapacidad/Deseabilidad. Estos se desarrollaron originalmente en diferentes plazos y fueron aprobados por Junta y el Consejo de Políticas hace dos o tres años. Actualmente tienen un horario de rotación diferente al de los Procedimientos operativos para Bear River Head Start. Este año se han vuelto a incorporar a los procedimientos operativos de Bear River Head Start y se han traído para abordar y el Consejo de Políticas para su revisión y aprobación con todos los demás procedimientos. Queremos que el Consejo de Políticas tenga especial cuidado en revisar las nuevas incorporaciones enumeradas específicamente en la agenda arriba porque son muy importantes. Si algún personal, o miembros de la Junta, voluntarios y otros asociados con el programa estén personalmente involucrados en ellos, esto será un problema. Es motivo de despido para empleados, miembros de la Junta y miembros del Consejo de Políticas. Tiene que ser revisado anualmente.

Moción para aprobar los procedimientos operativos de Bear River Head Start.

Según las Normas de Desempeño del Programa Head Start, todo el personal, consultores, contratistas, voluntarios, miembros del Consejo de Políticas y miembros de la Junta de Bear River Head Start deben revisar y recibir capacitación sobre estos temas específicos anualmente:

- Política de acoso sexual
- Política de delincuentes sexuales registrados
- Política de Castigo Corporal

- Política de Drogas y Alcohol
- Acuerdo de Trabajo Libre de Drogas
- Política de Discapacidad/Deseabilidad

Movimiento: Laura Vogel

Secundado: David Stone

Aprobado: Sí

9. Votar para aprobar Las Políticas y Procedimientos Fiscales de Bear River Head Start - Terrah Smith

Las políticas y procedimientos fiscales de Bear River Head Start se actualizaron para permitir que la oficina fiscal incorpore Gusto como el nuevo sistema nómina en línea. El plan es comenzar a usar Gusto el 1 de julio de este año. La primera fecha de pago con el nuevo sistema será el 12 de julio. Se realizaron cambios en toda la política para reflejar eso. Las políticas también se actualizaron para diferentes cambios en el rol fiscal. Esto se explica en el plan de reestructuración fiscal. Por ejemplo, las cosas que el Coordinador Fiscal hizo en el pasado se reasignaron al Contador Fiscal. Otros deberes que fueron asignados a la recepcionista son completados por el personal fiscal.

Moción para aprobar las Políticas y Procedimientos Fiscales de Bear River Head Start

Movimiento: Laura Vogel

Secundado: Zhansaya Abdikairan

Aprobado: Sí

10. Encuesta del Consejo de Políticas de primavera enviada por correo electrónico - Kristie Curtis

Todos los miembros del Consejo de Políticas recibieron un formulario de Google enviado a su correo electrónico. Es una Encuesta del Consejo de Políticas de Primavera. Completar la encuesta ayuda a recopilar datos para nuestro Informe de mejora. También puede ayudarnos a descubrir qué podemos hacer para mejorar El Consejo de Políticas. Si los miembros del Consejo de Políticas no recibieron la encuesta, pueden informar a su defensor para que podamos enviarles la encuesta. Es preferible completar la encuesta antes de junio.

11. Informe de rendimiento del programa: Sarah Thurgood

Cada mes compartimos el Informe de Desempeño del Programa. Indica todas las áreas del programa y las opciones requeridas y si estamos cumpliendo o no con los plazos, cuál es nuestro progreso y, en general, cómo van las cosas en el programa. Muestra los acontecimientos del programa en todas las áreas. Nada digno de mención ha sucedido este mes.

12. Comité de Presupuesto/Informe Fiscal – Melanie Wells/Terrah Smith

El Comité de Presupuesto tuvo su reunión el martes. Estamos 17 % completos con el año fiscal de 2023-2024. Actualmente, el programa está cerrando el último año fiscal y haciendo los preparativos para la auditoría anual en mayo. La auditoría originalmente estaba programada para el 8 de mayo, pero posiblemente cambiará para una otra fecha. La revisión de TANF se realizó el 12 de abril y salió bien para la Oficina Fiscal y para el programa en general.

Actualmente estamos trabajando en la Distribución SEP para el personal. Se estima que es aproximadamente el 6,5%, pero el número real se determinará cuando se cierren todas las subvenciones. La oficina fiscal está trabajando en esto. Las subvenciones HE, dinero COVID, finalizaron el 31 de marzo. Pagamos el Bono de Retención ARP en la fecha de pago del 5 de abril, según la Política de Bono de Retención que el Consejo de Políticas aprobó durante el otoño. Hemos estado trabajando en la solicitud de financiación COLA y Calidad que El Consejo de Políticas aprobó esta noche. Estamos trabajando en las revisiones de los empleados y en la verificación del inventario de nuestros activos por más de \$5000. Estamos preparando y enviando nuestros informes de subvenciones e informes de bienes inmuebles.

13. Informe de la Directora – Sarah Thurgood

La Oficina Fiscal se acaba de reestructurar y todos están trabajando muy bien. Andy Hernandez es el nuevo Oficial Fiscal de Jones-Simkins. Terrah, la Coordinadora Fiscal, ha cumplido muy bien su papel. Symphony Correia ha recientemente empezado a trabajar con la Junta y el Consejo de Políticas y ella ha estado fluyendo bien en la posición.

Actualmente hay seis niños que transfirieron para Head Start Prescolar que estaban en el programa de hogar. Tenemos servicios en diferentes condados, y esos seis niños están repartidos por estas áreas. La Oficina Regional está preocupada porque no puede adecuadamente socializar los seis niños de Preschool Head Start que se distribuyen con otros niños de la misma edad. No están todos en el mismo lugar. Cuando tenemos socializaciones para ellos, pueden estar involucrados con sus hermanos o en su hogar, pero no están teniendo las experiencias de socialización que normalmente se requieren y promueven en las Normas de Desempeño. En los próximos dos meses, escribiremos para absorber esos seis espacios de Preschool Head Start. El próximo año, cuando nos inscribamos, no tendremos las seis plazas en el programa preescolar basado en el hogar. Este cambio no afectará a ningún otro niño del Centro, del Hogar o de Early Head Start. Terminaremos este año en curso sin cambios para los seis niños de preescolar en el hogar, simplemente no podemos brindarles a los niños en esos espacios específicos la socialización que realmente necesitan en el futuro. Los espacios serán absorbidos nuevamente por el programa a partir del próximo año. El miembro de la Junta que asistía al Consejo de Políticas preguntó si los seis niños sabían que este era su último año. Los seis niños en los espacios mencionados irán al jardín de infantes al final del año del programa. No regresarán, simplemente no llenaremos los espacios de preescolar en el hogar con nuevos niños de cuatro años. Si hay niños que desean los servicios de Head Start, Bear River Head Start los ubicará en uno de nuestros centros, si es posible. También podemos ayudarlos a ubicar un distrito escolar, un programa preescolar u otros servicios en su área. Un miembro del Consejo de Políticas preguntó si los cambios afectarán a su hija que tiene cuatro años y regresará al programa el próximo año. Dado que su hijo está en el programa basado en el centro, no afectará a su hijo. Todavía tendrán sus cupos. Cuando los niños hacen la transición de Early Head Start a Preschool Head Start, el proceso de verificación de ingresos se completa nuevamente. El miembro del Consejo de Políticas pondrá a su próximo hijo en el programa cuando sea mayor de edad. Un miembro del Consejo de políticas preguntó si poner a los niños en un programa escolar en lugar de un programa basado en el centro de Head Start (cuando un programa basado en el centro no está disponible en su área) es comparable. Algunos programas escolares solo tienen servicios durante tres horas al día y eso es difícil para dos padres que trabajan. Los seis niños mencionados en el hogar están en áreas rurales. No hay acceso a centros cercanos y por eso están en programa domiciliario. Si esos niños ingresan a un centro asociado con una escuela, generalmente mediante servicios de transporte, podrían ir a un programa del distrito escolar. Ir a un preescolar del distrito escolar les daría a los niños más tiempo en un programa que el que pasan actualmente con el programa basado en el hogar que ofrece Bear River Head Start, que es solo 1.5 horas por semana. La porción de socialización, que es parte de nuestro programa, es lo que no satisface las necesidades de los niños. Tendrían más horas con un distrito escolar en general.

Comenzaremos nuestro proceso de mejora del programa para que el Consejo de Políticas podrá ver los informes.

14. Informe de la Junta - Cindi Hill

La junta se reunió el martes 18 de abril. La junta votó para que se apruebe la solicitud de COLA y Fondos de calidad. También, al igual que el Consejo de Políticas esta noche, aprobaron las Políticas de Empleados, los Procedimientos Operacionales de Head Start y las Políticas y

Procedimientos Fiscales. La junta también llevó a cabo una revisión del desempeño de la directora para Sarah Thurgood, y en la revisión, la junta señaló que podría intentar mejorar su capacidad de ser reservada. Todos los demás elementos discutidos en las reuniones de la Junta fueron las mismas que se discutieron en el Consejo de políticas.

15. Inquietudes del Consejo de Políticas y Otros Temas de Discusión – Representantes del Consejo de Políticas

No se discutieron preguntas o inquietudes durante este artículo.

16. Informe de la Comunidad – Representantes del Consejo de Políticas

-21 y 22 de abril: Feria de recursos familiares en el Centro de eventos del condado de Cache 179 N Main y 199 N Main Logan, UT 84321. Viernes de 4 p. m. a 7 p. m. y sábados de 10 a. m. a 7 p. m. Es gratis. Habrá comida, actividades divertidas, talleres y Bear River Head Start tendrá un puesto.

-29 de abril: Día de Los Guardabosques junior para niños en Bear Lake State Park 25 E 300 N Saint Charles, ID 83272 1 p. m. Aprende sobre la belleza de la naturaleza.

-5 de mayo: Cinco de Mayo en Cache County Fairgrounds 179 N Main y 199 N Main Logan, UT 84321 de 12 p. m. a 8 p. m. habrá una taco fiesta, bailarines folclóricos, músicos y mariachis, camiones de comida, juegos para niños, escalada en roca, casas inflables y más

-5 y 6 de mayo: Feria del Renacimiento del Valle de Malad en Heritage Square 4450 W 4500 S Malad City, ID 83252. Del viernes a las 2 p. m. al sábado a las 8 p. m. Habrá un festival de primavera de animales bebés, una fiesta de princesas por \$25, un banquete con aliento de fuego por \$30, justas, espectáculo de comedia y baile.

-16-20 de mayo: Días de Blanco y Negro. El sábado 20 de mayo hay eventos en Relic Hall, 25 S State St Richmond, UT 84333 de 10 am a 4 pm. El desfile de Richmond también es el sábado a las 5:00 p. m. y viaja desde 600 S State St. hasta Park Community Center. Habrá tirones de caballos, carreras, pintura de caras y casetas.

-26-29 de mayo: Baby Animal Days en American West Heritage Center 4035 S Hwy 89-91 Wellsville, UT 84339. 10 am-6 pm. Zoológico de mascotas e intérpretes. \$10 por día

17. Informe de la reunión del comité de padres: representantes del consejo de políticas

Hubo una reunión del Comité de Padres esta semana. Hubo buena asistencia. La reunión del Comité de padres en inglés fue virtualmente a las 10 a. m. y a las 7 p. m. La reunión de habla hispana fue en persona. Si los miembros del Consejo de Políticas no han asistido a una reunión del Comité de Padres, se sugiere que le pregunten a su defensor al respecto y asistan a la próxima Reunión del Comité de Padres. Los miembros del Consejo de Políticas que asistieron encontraron increíble la Reunión del Comité de Padres. A sus hijos les encanta la estrellita Twinkle Twinkle que se enseña durante el mismo.

18. Revisión del calendario – Kristie Curtis

-Ayude a reclutar haciendo correr la voz sobre la solicitud de Bear River Head Start en www.brheadstart.org. ¡Vea los folletos de este mes para obtener más información!

-8 de mayo: ERSEA & Auditoría FISCAL con Rudd & Co.

-16 de mayo: reunión de presupuesto a las 10 a. m. (asistirá el tesorero del consejo de políticas)

-17 de mayo: Reunión del Comité de Padres de Disciplina Consciente (Virtual) 10-10:30 am y 7-7:30 pm

-18 de mayo: Reunión del Consejo de Políticas a las 7:00 p. m.

-23 de mayo: Reunión de la Junta a las 5:00 p. m. (asistirá el presidente del Consejo de Políticas)

-29 de mayo: Día de los Muertos (Todo el personal está libre)

19. Vote para aplazar la reunión del Consejo de Políticas del 20 de abril de 2023 – Stacey Clark

Sin otro negocio que realizar, la reunión del Consejo de Políticas del 20 de abril de 2023 se levantó en 19:59

Moción para aplazar la reunión del Consejo de Políticas del 20 de abril de 2023

Movimiento: David Piedra

Secundado: Brittain Johnson

Aprobado: Sí