

CONSEJO DE POLÍTICAS DE HEAD START DE BEAR RIVER

Actas de la reunión provisional de 2024-2025

Fecha: Martes, 3 de diciembre de 2024	Hora de inicio: 8:00PM Hora de finalización: 8:23PM	Ubicación: Dialpad Meetings: 1-888-602-7505		
2024-2025 Asistencia de los miembros del Consejo de Políticas			SI	NO
Josie Smith* (Presidente)	Brigham Representante	X		
Zuleyma Alvarado	Tremonton Representante			E
	Hyde Park Representante			
Cassidy Macoubrie* (Vicepresidente)	Logan Representante	X		
	Hyrum Representante			
Haylee Fellows*	Smithfield Representante			E
Nathan Dent	Richmond Representante			E
Karli Leonardi* (Secretario)	Malad Representante	X		
Zach Johnson* (Tesorero e ID HSAC)	Paris Representante	X		
Kristin Fellows*	Preston Representante			E
Festus Odunuga*	Nest/Koop Representante	X		
Janeth Ocampo* (UT HSAC)	Fishpond Representante	X		
	Representante de la Junta			
Justin Nuñez*	Representante de la comunidad	X		

***Miembros del Consejo de Políticas capacitados y sentados**

Miembros necesarios para un Quórum: 6	
Número de miembros con derecho a voto que asistieron a la reunión: 6	Número de miembros sin derecho a voto que asistieron a la reunión (incluido el Oficial del Consejo de Políticas que dirige la reunión): 1
¿Tenemos Quórum? SI	
Reunión convocada al orden por: Josie Smith (Presidente del Consejo de Políticas) Reunión facilitada por: Terrah Smith (Ayudante Administrativo) Personal adicional presente: Sarah Thurgood (Director de programa), Kristie Curtis (coordinadora de servicios familiares), Steph Wood (coordinadora basada en el centro), Kim Evans (Gerente de Desarrollo Infantil de PHS)	

1. Votar para aprobar el despido de un empleado – Steph Wood

La información sobre el despido de un empleado fue recibida y aprobada por nuestro asesor legal, Gary Anderson. Posteriormente, el Comité Ejecutivo se reunió en una Sesión Ejecutiva y revisó y discutió toda la información presentada por Sarah Thurgood y Stephanie Wood. Nuestro voto fue unánime. Recomendamos el despido de un empleado.

Cuando surge la necesidad de rescindir el empleo de un miembro del personal, Bear River Head Start sigue nuestras políticas para empleados, en particular las secciones de "Empleo a voluntad" y "Terminación involuntaria". La sección sobre empleo a voluntad y la información sobre Terminación Involuntaria se enviaron al Consejo de Políticas en el correo electrónico sobre la reunión provisional de esta noche para su revisión. Las Políticas de los Empleados son revisadas anualmente y aprobadas por la Junta y el Consejo de Políticas, así como por nuestro asesor legal.

Todos los despidos se realizan ante nuestro asesor legal, Gary Anderson, abogado de Hillyard, Anderson & Olsen, P.C. Bufete de abogados para su revisión antes de la terminación efectiva.

Cuando hay inquietudes relacionadas con el comportamiento o la conducta de un miembro del personal, su supervisor se reúne con él para discutir las inquietudes y elaborar un plan de mejora. Dependiendo de la gravedad de la inquietud y otros factores, un miembro del personal puede recibir un informe sobre la inquietud o su supervisor puede recomendar inmediatamente su despido. Si se producen denuncias posteriores por delitos iguales o similares, también se presenta una solicitud de rescisión. La información relacionada con la solicitud de terminación se presenta al Comité Ejecutivo (los funcionarios electos del Consejo de Políticas) durante una Sesión Ejecutiva. Votan para recomendar la rescisión o no. Luego se programa una reunión intermedia y la votación pasa ante todo el Consejo de Políticas para aprobar la recomendación de terminación hecha por el Comité Ejecutivo que tuvo acceso a toda la documentación sobre la terminación o para desaprobado la recomendación del Comité Ejecutivo. Los detalles completos de esta situación no se han compartido con todo el Consejo de Políticas para mantener la confidencialidad y también proteger la privacidad del miembro del personal. Se le preguntó al Consejo de Políticas si tenían alguna pregunta sobre esta terminación. No se hicieron preguntas. Seguiremos adelante y prepararemos la documentación para entregársela a un empleado. y saldrá de ellos. Gracias por tu tiempo esta noche. Lo apreciamos.

Moción para aprobar el despido de un empleado

Movimiento: Karli Leonardi	Secundado: Cassidy Macoubrie	Aprobado: Sí
-----------------------------------	-------------------------------------	---------------------

2. Votar para aplazar la reunión del Consejo Interino de Políticas del 3 de diciembre de 2024 – Josie Smith

Sin otros asuntos que tratar, la reunión del Consejo Interino de Políticas del 3 de diciembre de 2024 se levantó a las 8:23pm.

Moción para suspender la reunión del Consejo Interino de políticas del 3 de diciembre de 2024

Movimiento: Cassidy Macoubrie	Seconded: Festus Odunuga	Aprobado: Sí
--------------------------------------	---------------------------------	---------------------